

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA A CORREDO DELL'OFFERTA per affidamento delle attività necessarie ALLA REALIZZAZIONE DEL PACCHETTO "CITTADINO INFORMATO" COME PREVISTO DALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO "INVESTIMENTO 1.4 – SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – MISSIONE 1 COMPONENTE 1 DEL PNRR, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA NEL CONTESTO DELL'INIZIATIVA NEXT GENERATION EU –**

**CUP D81F22001520006 CIG 983853149F**

Il/La sottoscritto/a Luca Ganzetti

C.F. GNZLCU63B15C933W

nato/a a Como il 15/02/1963

residente/ in Tavernerio Via Caio Plinio II 9

in qualità di legale rappresentante

dell'impresa Internavigare Srl

C.F. 02679350138

con sede a \_\_Como in Via Napo Torriani 17/A - 22100

tel. 031890624, e-mail amministrazione@internavigare.com

codice attività n. 62.01

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 ss.mm., sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 ss.mm., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

1) (Ove applicabile) di rispettare gli **obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità** ai sensi della legge n. 68/1999, oltre che ai sensi dell'art. 80 co. 5, lett.i) del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. (articolo 47 comma 4 e Allegato 1 DPCM 7/12/2021);

2) Se operatore con più di 50 dipendenti

- ☐ Sì, di produrre copia dell'ultimo **Rapporto periodico sulla situazione del personale** redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero in mancanza, di attestare la sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47 comma 2);

☒ No

3) Se operatore con numero di dipendenti superiore a 15 e non superiore a 50:

---

☐ Sì; dichiara di non aver omesso di produrre – nei 12 mesi antecedenti la presentazione dell’offerta per il presente appalto – alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto, finanziato in tutto o in parte con fondi del PNRR o del PNC, la **Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile** di cui all’art. 47, comma 3 del D.L. n. 77/2021 (Art. 47 comma 6 e Allegato 1 DPCM 07/12/2021)

☒ No

4) Di obbligarsi, **in caso di assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto stesso o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali**, ad assicurare una quota pari al 30% delle predette assunzioni all’occupazione giovanile (under 36) e occupazione femminile calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con DPCM – Dipartimento delle pari opportunità del 7 dicembre 2021 (*Adozione delle linee guida volte a favorire le pari opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR o del PNC*);

5) Se operatore con numero di dipendenti superiore a 15 e non superiore a 50:

☐ Sì; di obbligarsi entro 6 mesi dalla conclusione del contratto a consegnare alla stazione appaltante una **Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile** in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria e di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell’intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta; con contestuale attestazione di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47 comma 3);

☒ No

6) (Ove applicabile) di obbligarsi entro 6 mesi dalla conclusione del contratto a produrre la **certificazione di cui all’art. 17 della legge n. 68/1999 e una relazione sull’assolvimento degli obblighi** di cui alla medesima legge e illustri le eventuali sanzioni e i provvedimenti disposti a suo carico nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte con contestuale attestazione di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47 comma 3 bis);

7) Di non aver violato l’obbligo di cui al comma 3 art. 47 che determina l’impossibilità per l’operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse PNRR e/o PNC;

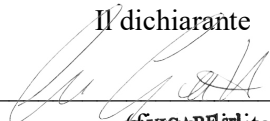
8) Di essere edotto che ai sensi dell’art. 47 comma 9 del DL n. 77/2021 conv. In Legge n. 108/2021 e s.m.i., le relazioni e i rapporti previsti dai commi 2 (rapporto periodico sulla situazione del personale), 3 (relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile) e 3 bis (relazione sull’assolvimento degli obblighi di cui all’art. 17 della Legge n. 68/1999) sono oggetto di pubblicazione sul sito del Comune di Casteleone ..... nella sezione “*Amministrazione trasparente*”).

Como, 30/05/2023

(luogo)

(data)

Il dichiarante



INTERCOMPT (Firma digitale)  
L'Amministratore