



COMUNE DI CASTELLEONE

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 57 del 25-05-2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ENTE PER GLI ANNI 2022-2023-2024.

L'anno duemilaventidue, addì venticinque del mese di Maggio alle ore 18:00, nella Sala Giunta, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome		Presenti	Assenti
FIORI PIETRO ENRICO	Sindaco	X	
MARCHESI FEDERICO	Vice Sindaco	X	
EDALLO ORSOLA IDA	Assessore	X	
FERRARI ALESSIA VINCENZA	Assessore	X	
VALCARENghi GIANLUIGI	Assessore	X	
Presenti - Assenti		5	0

Assiste all'adunanza il DOTT.SSA ANGELINA MARANO, nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. PIETRO ENRICO FIORI, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invita l'Assemblea a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ENTE PER GLI ANNI 2022-2023-2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale N. 49 in data 22 dicembre 2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è approvato il bilancio di previsione 2022/2023/2024 e la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione;
- la deliberazione di Consiglio Comunale N. 11 in data 24/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, di variazione del Bilancio di previsione 2022-2023-2024 ed al documento unico di programmazione 2022-2023-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale N. 18 in data 26/04/2022, immediatamente eseguibile, relativa alla seconda variazione del Bilancio di previsione 2022-2023-2024 ed al documento unico di programmazione 2022-2023-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale N. 1 in data 05/01/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione esercizio 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale N. 34 in data 30/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione esercizio 2022 a seguito della variazione al bilancio (deliberazione CC n. 11/24/03/2022);
- la deliberazione di Giunta Comunale N. 40 in data 26/04/2022, immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione esercizio 2022 a seguito della seconda variazione al bilancio (deliberazione CC n. 48 in data 26/04/2022);

Dato atto che il responsabile del procedimento per la presente deliberazione è il Responsabile del Settore N. 1 Amministrativo, Affari Generali, Sport e Cultura;

Premesso che

- con la delibera di Giunta Comunale n. 57/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ENTE PER GLI ANNI 2022-2023-2024;
- con la delibera di Consiglio Comunale n. 17/2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il RENDICONTO 2021;

Dato atto che

- il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta dal comma 557 della legge n. 296/2006 e seguenti è pari ad €. 1.559.610,29 (media anni 2011-2013 al netto delle componenti escluse) ;
- tale vincolo risulta tuttavia parzialmente superato dall'art. 7 del DPCM 17/03/2020, il quale stabilisce che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da

quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557 – quater e 562, della Legge n. 296/2006;

Tenuto conto che le norme vigenti che disciplinano le facoltà assunzionali sono state radicalmente modificate con l'entrata in vigore del DL 34/2019 e in particolare del DM attuativo del 17 marzo 2020, secondo un principio generale di superamento del concetto di turnover e l'introduzione di parametri finanziari di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti;

Rilevata quindi la necessità di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2022-2023 -2024 alla luce dei nuovi dati disponibili relativamente alle entrate anno 2021 desunte dal rendiconto approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 17/2022;

Esaminati i conteggi predisposti dai competenti uffici rispetto all'applicazione del DM sopra citato, in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 24,60% (vedi allegato "A");

Considerato pertanto che:

- il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione di cui al DM all'articolo 4, tabella 1;
- secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto i comuni che si collocano al di sotto del citato valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;
- può derogare al limite della spesa complessiva di personale in valore assoluto (ex art. 1, comma 557 – quater, L. 296/2006) laddove utilizzi le capacità assunzionali descritte ai seguenti punti (art. 7 DM 17/03/2020);

Considerato inoltre che l'articolo 5 del decreto, limitatamente all'anno 2022, prevede una percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale rispetto al consuntivo 2018 nella misura di cui alla tabella 2 (per il Comune di Castelleone pari al 24%);

Precisato che tale limite non può essere applicato senza superare il valore soglia di cui all'articolo 4, comma 1, del Decreto 17/03/2020 mentre deve essere rispettato il limite di €. 1.685.844,207 (pari al valore soglia di cui all'articolo all'articolo 4, comma 1, del Decreto 17/03/2020);

Ritenuto opportuno aggiornare pertanto il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022-2023-2024, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da allegato sub “B” alla presente delibera, prevedendo tra le altre un'assunzione a tempo indeterminato part time 20/36 ore - profilo collaboratore amministrativo, categoria B3 riservato ai soggetti di cui alla Legge 68/99;

Rilevato che il differenziale tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto e quella derivante dall'applicazione del “valore soglia”, sulla base delle stime disponibili rispetto alle future entrate correnti, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il parametro di virtuosità del rapporto di spesa di personale su entrate correnti più volte citato;

Valutato che la presente programmazione dei fabbisogni:

- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale sopra elencato;
- nell'individuazione delle predette figure e competenze professionali è idonea al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale
- è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

Considerato inoltre che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con la propria delibera n.56/2021, esecutiva ai sensi di legge, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2022;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2021;
- con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
 - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 - 557bis - 557ter - 557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
 - il rispetto del pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinque D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2 lett. c. del D.L. 66/2014);
 - il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2022, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
 - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
 - l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;
 - il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del d.l. 66/2014);

Valutato che il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150), così dettagliato nei seguenti atti programmatici:

- delibera di giunta n. 57/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale anni 2022-2023-2024;
- delibera di giunta n. 40/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance;
- delibere di consiglio n. 30/2021 – n. 48/2021 e n. 49/2021, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stato approvato e aggiornato il Documento unico di Programmazione per il triennio 2022- 2023 - 2024;
- delibera di consiglio n.49/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvato il Bilancio di previsione anni 2022-2024;
- delibere di giunta n. 1/2022 – n. 34/2022 – n. 40/2022 e n. 29/2022 con le quali è stato approvato e aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione ed è stato approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2022 a valere come Piano della Performance, conformemente alle disposizioni di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- delibera di giunta n. 88/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale ha approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, relativo al triennio 2021-2023, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 11/4/2006 n. 198;

Visto infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Atteso che con proprio parere, allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri espressi dai Responsabile di servizio sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267 e successive modificazioni;

Visti, altresì;

l'art. 48, comma 1°, del citato Decreto Legislativo N. 267/2000;

l'art. 40 dello Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1) di aggiornare, il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022 – 2023 - 2024, come da allegato sub "A" "B" e "C" alla presente delibera, precisando che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione;

2) di dare atto che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2022-2024, approvato e variato con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 49/2021 – n. 11/2022 e n. 18/2022;

3) di dare atto, altresì, che il differenziale tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto e quella derivante dall'applicazione del "valore soglia", consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento volto a garantire principalmente il turn over e il rispetto della normativa in materia di disabili, rimanendo al di sotto della soglia di virtuosità del rapporto di spesa di personale su entrate correnti più volte citato;

4) di accettare che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale :

- la spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, è calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006;

- l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente impegnata, al netto della capacità assunzionale calcolata ed utilizzata in virtù delle deroghe di cui all'articolo 5 del DPCM 17/03/2020, per l'anno 2022 e prevista per gli anni 2023-2024, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 (pari ad €. 1.559.610,29);

5) di dare atto infine che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:

- il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 - 557bis - 557ter - 557 della Legge 296/2006;
- il rispetto del pareggio di bilancio ex art. 1, comma - 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2 lett. c. del D.L. 66/2014);
- il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2021, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
- il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi

dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;

- l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;
- il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2 lett. c. del D.L. 66/2014);

6) di specificare che sul presente provvedimento il Revisore dei conti ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448, come risulta da parere allegato;

7) di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;

8) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale;

9) di trasmettere, altresì, il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

10) di comunicare l'adozione del presente atto ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267;

DOPODICHE'

la Giunta Comunale dichiara, attesa l'urgenza di provvedere, previa distinta e separata votazione favorevole ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, N. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ANGELINA MARANO

IL PRESIDENTE
PIETRO ENRICO FIORI

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ

[] Si certifica che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile alla sua adozione per effetto di apposita e distinta separata votazione.

Castelleone, 25-05-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ANGELINA MARANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

COMUNE DI CASTELLEONE

Provincia di Cremona

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
DELL'ENTE PER GLI ANNI 2022-2023-2024.**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, responsabile del Settore AMMINISTRATIVO, AFFARI GENERALI, SPORT E CULTURA, formula il proprio parere Favorevole ex art. 49 D.LGS. 18 agosto 2000, N.267 e successive modificazioni, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Castelleone, 24-05-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**AMMINISTRATIVO, AFFARI GENERALI,
SPORT E CULTURA
VALCARENghi MARIA ROSA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

COMUNE DI CASTELLEONE

Provincia di Cremona

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
DELL'ENTE PER GLI ANNI 2022-2023-2024.**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto, responsabile del Settore ECONOMICO FINANZIARIO, formula il proprio parere Favorevole ex art. 49 D.LGS. 18 agosto 2000, N.267 e successive modificazioni, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

Castelleone, 24-05-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**ECONOMICO FINANZIARIO
ZUCCHI SAVERIA MARIA TERESA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

COMUNE DI CASTELLEONE

Provincia di Cremona

Deliberazione di GIUNTA n.57 del 25-05-2022 avente ad oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'ENTE PER GLI ANNI 2022-2023-2024.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione:

- ai sensi dell'articolo 124 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n° 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n° 267.

Castelleone, 27-05-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO, AFFARI GENERALI,
SPORT E CULTURA

VALCARENghi MARIA ROSA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Decreto Legislativo n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI

COMUNE DI CASTELLENOE

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione	9.430
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile	U.1.03.02.12.999
	1.541.623,19

Rapporto

24,60%

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.685.844,07
	VALORE INCREMENTO DA UTILIZZARE
Margine	144.220,88

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2022 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	24,0%
Spesa di personale da rendiconto 2018	1.543.629
Incremento massimo	370.470,96

Non utilizzare

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019

161.135

Totale teorico spazi assunzionali

531.605,96

SOMMA DA UTILIZZARE

144.220,88 €

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2021	6.639.944
Entrate rendiconto anno 2020	6.826.083
Entrate rendiconto anno 2019	5.835.827
Media	6.433.951,33
Fondo crediti dubbia esigibilità 2020	166.873
ENTRATE DA CONSIDERARE	6.267.078,33



CITTA' DI CASTELLEONE

Provincia di Cremona

PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024

ANNO 2022

La copertura dei posti in dotazione organica, attualmente coperti e che si dovessero rendere vacanti sarà assicurata solo nel rispetto dei limiti assunzionali definiti dal D.L. 34/2019 e dal Decreto attuativo del 17/03/2020 (valore soglia di cui all'articolo 4, comma 1 – tabella 1 del decreto 17/03/2020 €. 1.685.844,07).

N. 1 Profilo professionale collaboratore professionale categoria B3 part time 20/36 h riservato ai soggetti disabili (posto da coprire mediante la procedura di cui all'art. 34 – bis del D. Lgs.165/2001 - qualora consentita - o mediante una delle procedure individuate ai sensi della legge N. 68/1999);

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

Assunzioni a tempo determinato fino a concorrenza dei limiti di spesa per assunzioni a tempo determinato e a concorrenza dei limiti di spesa per il personale in generale, definite dalla normativa vigente:

- per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure per la copertura a tempo indeterminato di posti vacanti
- per esigenze straordinarie correlate agli adempimenti previsti dalla normativa vigente o per assicurare l'erogazione di servizi
- in presenza di espressa e motivata richiesta da parte dei responsabili di settore interessati .

ANNO 2023

La copertura dei posti in dotazione organica, attualmente coperti e che si dovessero rendere vacanti sarà assicurata solo nel rispetto dei limiti assunzionali definiti dal D.L. 34/2019 e dal Decreto attuativo del 17/03/2020 (valore soglia di cui all'articolo 4, comma 1 – tabella 1 del decreto 17/03/2020 €. 1.685.844,07).

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

Assunzioni a tempo determinato fino a concorrenza dei limiti di spesa per assunzioni a tempo determinato e a concorrenza dei limiti di spesa per il personale in generale, definite dalla normativa vigente:



CITTA' DI CASTELLEONE

Provincia di Cremona

- per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure per la copertura a tempo indeterminato di posti vacanti
- per esigenze straordinarie correlate agli adempimenti previsti dalla normativa vigente o per assicurare l'erogazione di servizi
- in presenza di espressa e motivata richiesta da parte dei responsabili di settore interessati .

ANNO 2024

La copertura dei posti in dotazione organica, attualmente coperti e che si dovessero rendere vacanti sarà assicurata solo nel rispetto dei limiti assunzionali definiti dal D.L. 34/2019 e dal Decreto attuativo del 17/03/2020 (valore soglia di cui all'articolo 4, comma 1 – tabella 1 del decreto 17/03/2020 €. 1.685.844,07).

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

Assunzioni a tempo determinato fino a concorrenza dei limiti di spesa per assunzioni a tempo determinato e a concorrenza dei limiti di spesa per il personale in generale, definite dalla normativa vigente:

- per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure per la copertura a tempo indeterminato di posti vacanti
- per esigenze straordinarie correlate agli adempimenti previsti dalla normativa vigente o per assicurare l'erogazione di servizi
- in presenza di espressa e motivata richiesta da parte dei responsabili di settore interessati.

A) CALCOLO DELLA DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE
Dirigenti			
D3			
D1	11	1 (33/36)	12
C	22	1 (24/36)	23
B3	5	1 (20/36)	5
B1	1		2
A1			
TOTALI	39	3	42

Spesa dotazione organica personale a tempo indeterminato

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.
Dirigenti			
D3			
D1	11	0,92	10,92
C	22	0,67	22,67
B3	5	0,56	4,56
B1	1		2,00
A1			
TOTALI	39,00	2,15	41,15

Personale a tempo determinato e C.F.L. (dirigenti extra dotazione organica; personale a t

		TEMPO	
--	--	-------	--

CAT.	TEMPO PIENO	PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV. T.P.
Dirigenti extra dot.			
D3			
D1			
C			
B3	1		1
B1			
A1			
TOTALI			

PRIMA VERIFICA DI CONTROLLO CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013

Spese Macroaggregato 101(*)	
Spese Macroaggregato 102(*)	
Spese Macroaggregato 103(*)	
Spese Macroaggregato 104(*)	
	TOTALE
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006(*)	
	TOTALE SOGGETTO A LIMITE (A)

SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013 (B)

(A-B)<0

(*) dati forniti dal settore economico finanziario e desunti dagli atti di programmazione

POSTI OCCUPATI	POSTI IN PROGRAMMAZIONE Part Time	POSTI IN PROGRAMMAZIONE Tempo pieno	TOTALE Posti in programmazione
12			
23			
4	1		1
2			
41	1		1

SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)
261.862,61	75.076,01	22.232,14	2.749,56
499.633,41	143.244,90	42.418,88	5.246,15
94.175,17	27.000,02	7.995,47	988,84
39.073,82	11.202,46	3.317,37	410,28
894.745,01	256.523,39	75.963,85	9.394,82

(tempo determinato, staff del Sindaco, C.L.F., comandato)

--	--	--	--

SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)
20.652,45	5.921,06	1.753,39	216,85
20.652,45	5.921,06	1.753,39	216,85

1.566.894,51
99.619,56
10.500,00
1.677.014,07
283.666,45
1.393.347,62 (A)
1.559.610,29 (B)
-153.070,69

SPESA TOTALE DA RIVEDERE
361.920,31
690.543,33
130.159,51
54.003,92
1.236.627,07

--

**SPESA
TOTALE**

28.543,75

28.543,75

Verbal n. 8 del 24/05/2022

Parere sulla programmazione del fabbisogno di personale 2022/2023/2024

Il sottoscritto Organo di Revisione del Comune di Castelleone (CR), Dott. Stefano Mastroianni

Premesso

che in data 23/05/2022 ha ricevuto a mezzo posta elettronica la proposta di delibera di GC avente ad oggetto: "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2022-2023-2024".

Preso atto dell'avvenuta ricognizione delle eccedenze per l'anno 2022 con atto di GC 56/2021;

Preso atto dell'avvenuta approvazione del Piano delle Azioni Positive con atto di GC n 88 del 08/09/2020;

Esaminati i conteggi appositamente elaborati dal responsabile del servizio finanziario di concerto con il responsabile dell'ufficio personale, dai quali risulta che il Comune di Castelleone rispetta il valore soglia di cui alla Tabella 1 ex art 4 del DM attuativo 17/03/2020, sulla base dei dati desunti dall'ultimo rendiconto 2021, rientrando così nella categoria degli enti cd "virtuosi";

Esaminati inoltre i prospetti dei conteggi elaborati dal responsabile del servizio finanziario dai quali risulta che il Programma di Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2023/2024, oltre al rispetto del valore soglia di cui sopra nel triennio considerato, rispetta il limite complessivo della spesa del personale di cui all'art 1, commi 557 e seg della legge 27/12/2006 n 296;

Preso atto infine dell'avvenuto rispetto per l'anno 2021 degli equilibri di bilancio nonché degli avvenuti invii nei termini di legge al Sistema BDAP del bilancio di previsione 2022-2024 approvato in data 22/12/2021 con atto del CC n. 49 e del rendiconto 2021 approvato in data 26/04/2022 con atto del C.C. n.17;

Tutto cio' premesso si esprime, per quanto di competenza, parere favorevole all'aggiornamento del programma del fabbisogno di personale relativo alle annualità 2022/2023/2024.

Resta ovviamente inteso che il suddetto programma di fabbisogno del personale 2022/2023/2024 potrà successivamente trovare ulteriori aggiornamenti per tenere conto delle modifiche che interverranno nei dati relativi al consuntivo 2022 ed annualità seguenti.

Gallarate (VA), 24/05/2022

Il Revisore Unico

Dott. Stefano Mastroianni